

## **KESTÄVÄN SIOITTAMISEN PERIAATTEET**

Tässä asiakirjassa kuvataan KJK Capital Oy:n (jäljempänä ”KJK”) kestävän sijoittamisen periaatteet.

Kestävyystekijöiden huomioimisella sijoitustoiminnassa tarkoitetaan ympäristöön, yhteiskuntaan ja työntekijöihin liittyviä asioita, ihmisoikeuksien kunnioittamista sekä korruption ja lahjonnan torjuntaan liittyviä asioita.

Kestävyysriskeillä tarkoitetaan ympäristöön, yhteiskuntaan tai hallintotapaan liittyvää tapahtumaa tai olosuhdetta, jonka toteutumisella saattaisi olla sijoituksen arvoon tosiasiallinen tai mahdollinen kielteinen olennainen vaikutus.

## **ESG-tekijöiden ja kestävyysriskien huomioon ottaminen KJK:n toiminnassa**

KJK toimii muutamien Luxembourgin rekisteröityjen AIF-rahastojen salkunhoitajana. KJK ei tarjoa muilta osin omaisuudenhoitopalvelua eikä toistaiseksi tarjoa muitakaan sijoituspalveluja.

Rahaston salkunhoitajana KJK noudattaa hoitamansa rahaston kulloinkin voimassa olevia ESG-toimintaperiaatteita ja -toimintaohjeita.

Rahaston salkunhoitajana KJK huolehtii hoitamansa rahaston sijoitustoiminnasta mukaan lukien sen kulloinkin voimassa olevan vastuullisen sijoittamisen soveltamisesta käytännön sijoitustoiminnassa. Kunkin rahaston voimassa olevat ESG-periaatteet julkaistaan kyseisen rahaston sijoittajamateriaalissa.

## **Pääasialliset haitalliset vaikutukset kestävyystekijöihin**

KJK Capital noudattaa kunkin hoitamansa rahaston voimassa olevia ESG-toimintaperiaatteita, joiden mukaan niiden sijoitustoiminnassa ei toistaiseksi oteta huomioon pääasiallisia haitallisia vaikutuksia kestävyystekijöihin.

## **Kestävyysriskien huomioiminen KJK:n palkitsemisessa**

Niiden KJK:n työntekijöiden, joiden osalta ESG-tekijöiden ja kestävyysriskien huomiointi on osa työtehtäviä (rahastojen salkunhoitajat), kunkin työntekijän suorituksen laadullisen arvioinnin osana on se, että salkunhoidossa huomioidaan rahaston kulloisetkin toimintaperiaatteet ja -toimintaohjeet. KJK:n salkunhoitotoiminnan luonteesta johtuen ESG-tekijöiden tai kestävyysriskien huomioonottaminen ei kuitenkaan ole itsenäinen palkitsemista koskeva kriteeri palkitsemisen perustuessa kiinteän palkkioon.